Методологические рекомендации по заполнению федерального статистического наблюдения по формам №№ ЗП-образование, ЗП-здрав, ЗП-культура, ЗП-наука,ЗП-соц

для реализации мониторинга «майских» Указов Президента Российской Федерации 2012 г.

Указами определены «целевые» категории

Медицинские работники

- врачи
- средний медицинский персонал
- младший медицинский персонал

Педагогические работники по уровням образования

- педагоги дошкольных образовательных учреждений
- педагоги общего образования
- педагоги учреждений дополнительного образования детей
- преподаватели и мастера СПО и НПО
- преподаватели учреждений высшего профессионального образования
- педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

Социальные работники

Научные сотрудники

Работники учреждений культуры

№ ЗП-культура
учреждения культуры согласно учредительным документам
№ ЗП-соц
осуществляют деятельность по предоставлению социальных услуг
№ ЗП-наука
5 Форм наблюдения
№ ЗП-здрав
№ ЗП-образование
ОКВЭД2 93.11, 93.12 и 93.19
при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности

Средняя заработная плата по категории работников

$$ЗП_{кат} = \frac{ФОТ^{кат}_{сп}}{Ч^{кат}_{сп}}$$

- Подробные указания по заполнению показателей по численности и фонде заработной платы работников приведены в **Указаниях по заполнению форм** федерального статистического наблюдения №№ П-1, П-2, П-3, П-4, П-5, утвержденные приказом Росстата **от 30 ноября 2022 г. № 872.**

- **Данные о среднесписочной численности и средней численности внешних совместителей** (графы 1 и 2), а также о фонде начисленной заработной платы (графы 3 и 5) по строке 01 **должны соответствовать данным формы № П-4**.

- **Среднесписочная численность** работников ***за период с начала года*** определяется путем суммирования среднесписочной численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев за период с начала года.
- Среднесписочная численность работников ***за месяц*** исчисляется путем суммирования списочной численности работников **за каждый календарный день месяца**, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), **включая праздничные (нерабочие) и выходные дни**, и деления полученной суммы **на число календарных дней месяца**.

- **Расчет среднесписочной численности** работников производится **на основании ежедневного учета** списочной численности работников, которая должна уточняться на основании приказов о приеме, переводе работников на другую работу и прекращении трудового договора.
- При определении среднесписочной численности работников **не учитывается отработанное время работы по внутреннему совмещению (совместительству).**
- Среднесписочная численность работников рассчитывается **на основании списочной численности**, которая приводится на определенную дату, например, на последнее число отчетного периода.

Пример расчета среднесписочной численности работников

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	За месяц	Расчет
Иванова	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	**1**	1*30 дней/30 календарных дней
Петров	Принят с 12-го											8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	**0,6**	1 *19/30 календарных дней
Сидоров	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	Уволен с 13-го																		**0,4**	1 *12/30 календарных дней
Колесов	8	8	8	8	простой					8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	**1**	1*30 дней/30 календарных дней (находящиеся в простое включаются в списочную численность целыми единицами)
Васильева	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	командировка						8	8	8	8	8	8	8	8	8	8	**1**	1*30 дней/30 календарных дней (находящиеся в командировке включаются в списочную численность целыми единицами)
Кузнецова (сокращенный рабочий день)	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	**1**	Работники, которым установлен сокращенный рабочий день, учитываются в списочной численности целыми единицами
Иванова (внутреннее совместитель-ство)	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	**0**	работник, состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства, учитывается один раз по месту основной работы
Итого																															**5**	

- В формах №№ ЗП как и в форме № П-4 **в среднесписочной численности** отражаются **все работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более, получавшие заработную плату в организации.**

Кроме фактически отработавших полный месяц в списочную численность работников **обязательно включаются**:

- не явившиеся на работу **по болезни**;
- находившиеся в **ежегодных** и дополнительных **отпусках**;
- **принятые для замещения отсутствующих работников** (ввиду болезни, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком);
- - находившиеся **в отпуске без сохранения заработной платы** независимо от длительности отпуска.

- При этом *за каждый день* истекшего периода с начала года **необходимо распределить работников списочного состава по категориям персонала**, суммировать по категориям начисленный за этот период фонд заработной платы, исчислить среднесписочную численность работников по каждой категории, что даст возможность отразить *переход* работника в течение отчетного периода из одной категории в другую (например, если работник 6 месяцев работал как специалист, а последующие 6 месяцев – как руководитель структурного подразделения).

Пример расчета среднесписочной численности при переходе работника с одной категории персонала в другую по форме № ЗП-здрав в отчете за январь-декабрь

- **- Врач**– 1 человек

  Расчет среднесписочной численности: **1*8** (количество месяцев работы в этой должности) **/12** (количество месяцев в периоде с начала года)=**0,7**.

  По строке 06 в графе 1 отражается **0,7** человека, в графе 3 отражается сумма начисленной заработной платы **за 8 месяцев**.
- **- Руководитель структурного подразделения**– 1 человек

  Расчет среднесписочной численности: **1*4** (количество месяцев работы в этой должности) **/12** (количество месяцев в периоде с начала года)=**0,3**.

  По строке 03 в графе 1 отражается **0,3** человека, в графе 3 отражается сумма начисленной заработной платы **за сентябрь-декабрь**.

- В случае наличия в организации работников **сверх штатного расписания** либо при наличии **двух штатных расписаний** (второе на работников, финансируемых из средств от приносящей доход деятельности) , **по графе 1** показываются **все работники, с которыми заключены трудовые договоры** (независимо от нормативов численности) аналогично форме № П-4**.**

- Работник, получающий в одной организации две или полторы ставки учитывается как ***один*** человек **(целая единица)**.

- Лица, **работавшие неполное рабочее время (0.5 ставки)** в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время, при определении среднесписочной численности работников учитываются **пропорционально отработанному времени.**

Расчет **средней численности** лиц, работавших **неполное рабочее время** производится в следующем порядке:

- а) **исчисляется общее количество человеко-дней**, отработанных этими работниками, **путем деления** общего **числа отработанных человеко-часов** в отчетном месяце **на продолжительность рабочего дня**, исходя из продолжительности рабочей недели;
- б) затем **определяется средняя численность** неполностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость **путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней по календарю в отчетном месяце.**

Пример расчета средней численности работавших неполное время

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	За месяц	Расчет
Иванова	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4	**0,5**	(4,0 часа : 8 часов)*22/22 = **0,5**
Петров	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4	**0,5**	(4,0 часа : 8 часов)*22/22 = **0,5**
Сидоров	3,2	3,2			3,2	3,2	3,2	3,2	3,2			3,2	3,2	3,2	3,2	3,2			3,2	3,2	3,2	3,2	3,2			3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	**0,4**	(3,2 часа : 8 часов)*22/22 = **0,4**
Колесов					3,2	3,2	3,2	3,2	3,2			3,2	3,2	3,2	3,2	3,2															**0,2**	(3,2 часа : 8 часов)*10/22 = **0,2**
Васильева															3,2	3,2			3,2	3,2	3,2										**0,1**	(3,2 часа : 8 часов)*5/22 = **0,1**
Итого																															**1,7**	

Не включаются в списочную численность работники:

- а) принятые на работу **по совместительству** из других организаций.
  Учет внешних совместителей ведется отдельно.
- *Примечание*. Работник, состоящий в списочном составе организации и **выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства**, учитывается **один раз по месту основной работы**, в фонде заработной платы показывается сумма заработной платы **с учетом оплаты труда по совместительству**;

- б) выполнявшие работу **по договорам гражданско-правового характера**.
- *Примечание*. Работник, состоящий в списочном составе организации и **заключивший договор гражданско-правового характера с этой же организацией**, учитывается в списочной и среднесписочной численности **один раз по месту основной работы**, а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и договору гражданско-правового характера - в фонде заработной платы работников списочного состава.

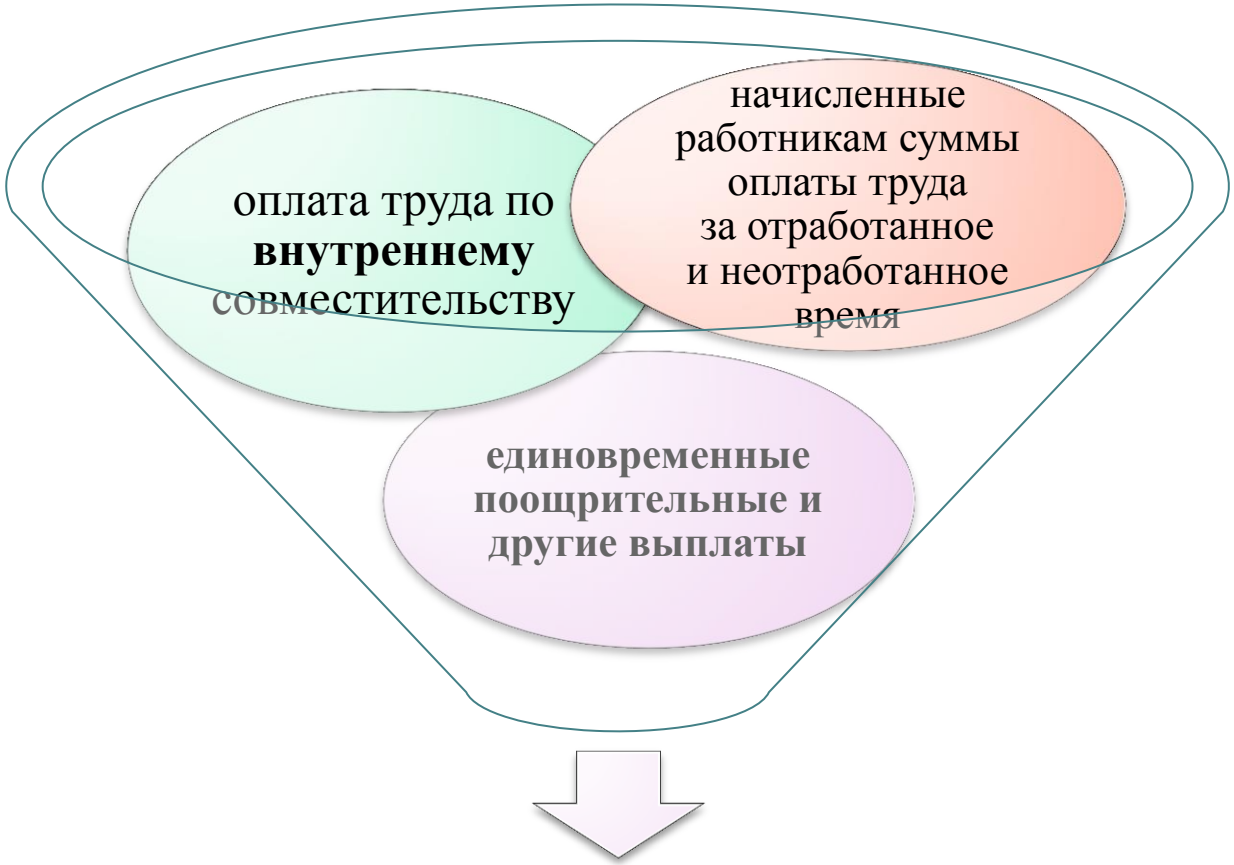
- Средняя численность **внешних совместителей** (графа 2) исчисляется в соответствии с порядком определения средней численности лиц, работавших неполное рабочее время, т.е. **пропорционально отработанному времени.**

- Средняя численность внешних совместителей **за период с начала года** и год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода.

Пример расчета средней численности внешних совместителей

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	За месяц	Расчет
Суворов	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4	**0,5**	(4,0 часа : 8 часов)*22/22 = **0,5**
Мальцев	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4			4	4	4	4	4	**0,5**	(4,0 часа : 8 часов)*22/22 = **0,5**
Перова	3,2	3,2			3,2	3,2	3,2	3,2	3,2			3,2	3,2	3,2	3,2	3,2			3,2	3,2	3,2	3,2	3,2			3,2	3,2	3,2	3,2	3,2	**0,4**	(3,2 часа : 8 часов)*22/22 = **0,4**
Васнецов					3,2	3,2	3,2	3,2	3,2			3,2	3,2	3,2	3,2	3,2															**0,2**	(3,2 часа : 8 часов)*10/22 = **0,2**
Яковлева															3,2	3,2			3,2	3,2	3,2										**0,1**	(3,2 часа : 8 часов)*5/22 = **0,1**
Итого																															**1,7**	

Фонд начисленной заработной платы



ВСЕ НАЧИСЛЕНИЯ,

а не только оклады по ставке

- Для организаций **с численностью работников менее 15 человек**, не относящихся к субъектам малого предпринимательства и отчитывающихся по форме № П-4 с квартальной периодичностью, данные по строке 01 графам 1-3 и 5 должны быть равны данным по соответствующим показателям формы П-4 за соответствующий период.

- Для остальных организаций, отчитывающихся по форме № П-4 **с ежемесячной периодичностью**, данные *фонда* начисленной заработной платы по строке 01 должны быть равны **сумме** фонда заработной платы за соответствующий период по форме № П-4.

- **В графы с 3 по 5** включаются **нарастающим итогом** начисленные за отчетный период **суммы оплаты труда списочного состава и внешних совместителей.**

- Фонд начисленной заработной платы в графах 3-5 включает **все суммы выплат независимо от источников их финансирования, статей смет и предоставленных налоговых льгот.**

Компенсационные выплаты по оплате жилого помещения и коммунальных услуг

- В том числе в состав фонда оплаты труда включаются суммы, уплаченные **в порядке возмещения расходов работников по оплате жилого помещения и коммунальных услуг**, *если организация сама производила указанные начисления*.
- В случае, *если* суммы на оплату жилья и коммунальных услуг работникам учреждений здравоохранения и образования *начисляются органами социальной защиты*, организации при заполнении отчетов по формам №№ П-4 и ЗП их **не учитывают**

- **Суммы пособий по временной нетрудоспособности**, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности (больничные) **не включаются в фонд заработной платы.**

- Начисленные работникам **за весь период отпуска** суммы включаются в фонд заработной платы **отчетного периода** (с января 2012 года не делятся по месяцам).

- **По графам 6-11 –** фонд начисленной заработной платы всех работников (из графы 3) и фонд начисленной заработной платы внешних совместителей (из графы 5) распределяются **по источникам финансирования: по графам 6 и 9** соответственно отражаются данные о средствах, поступивших **за счет бюджетов всех уровней, по графам 8 и 11** – средства от приносящей доход деятельности и иные средства.
- Графы 7 и 10 учреждениями образования **не заполняются**.

- По графе 4 из графы 3 показывается фонд заработной платы, начисленный **в соответствии с заключенным трудовым договором**, **т.е. не больше 0,5 ставки**. Доплаты и надбавки за расширение зон обслуживания и увеличения объема выполняемых работ включаются **только в графу 3**.

- При этом работник, **состоящий в списочном составе организации и выполняющий работы на условиях внутреннего совместительства**, учитывается ***один раз*** по месту основной работы, в фонде заработной платы по графе 3 показывается ***сумма фонда* заработной платы *с учетом* оплаты труда по совместительству**; в графе 4 из графы 3 выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства.

- Если работник **по основной работе относится к одной категории, а по внутреннему совместительству – *к другой***, чем основная работа, то он **должен быть отражен один раз** - по той строке, к которой относится его **основная работа**. При этом по графе 3 по этой строке отражается **суммарный** заработок – **за основную работу и за работу по внутреннему совместительству**, а в графе 4 из графы 3 **выделяется сумма**, начисленная работнику за работу **на условиях внутреннего совместительства.**

- В графы 1 и 2 **не включаются** лица, работающие **только по договору гражданско-правового характера** и не входящие в списочную численность и численность внешних совместителей, а в графе 5 соответственно **не отражаются** суммы вознаграждений лицам, работающим **только** по договорам гражданско-правового характера. В графе 5 также **не учитываются** суммы вознаграждений по договорам гражданско-правового характера, выплаченные данной организацией лицам, **являющимся внешними совместителями**.

Источники информации для расчета показателя «Среднемесячная начисленная заработная плата наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц»

Крупные и средние организации (без учета работающих по договорам гражданско-правового характера)

Формы №№ П-4, 1-Т

Малые и микропредприятия

Формы №№ ПМ, МП(микро) + досчет по обследованию населения по проблемам занятости

Работающие по договорам гражданско-правового характера, для которых эта работа является основной

Обследование населения по проблемам занятости

Работающие по найму у физических лиц и индивидуальных предпринимателей

Обследование населения по проблемам занятости

Общая численность наемных работников в субъекте Российской Федерации

Крупные и средние организации

Формы №№ П-4, 1-Т

Малые и микропредприятия

Обследование доходов населения ,

верификация

Работающие по договорам гражданско-правового характера, для которых работа является основной

Обследование доходов населения ,

верификация

Работающие по найму у физических лиц и индивидуальных предпринимателей

Обследование доходов населения ,

верификация

Фонд оплаты труда наемных работников в субъекте Российской Федерации

Отношение средней заработной платы целевой категории работников
к **среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц**

$$\frac{СЗП_{кат}}{ЗНР} * 100\%$$

Публикация официальной статистической информации

Численность и заработная плата работников по категориям (за 2022 г.)	2 декада апреля
Численность и заработная плата работников по категориям (I квартал, I полугодие, 9 месяцев)	на 35-39 рабочий день после отчетного периода
Отношение средней заработной платы работников соответствующей категории к оценке ЗНР (I квартал, I полугодие, 9 месяцев)	на 35-39 рабочий день после отчетного периода
Отношение средней заработной платы работников соответствующей категории к ЗНР- за 2022 г.	2 декада апреля

По вопросам заполнения форм №№ ЗП обращаться в отдел статистики труда, образования, науки и инноваций
т. (4112) 42-33-31
Мальцева Саргылана Иннокентьевна,
Тихонова Валентина Афанасьевна

по вопросам представления и сдачи отчета :
т. (4112) 42-45-94, 42-44-15, 42-37-23

по вопросам к программному обеспечению
т.(4112) 42-42-34
Электронная почта отдела
sakha.02@gks.ru

Сайт Саха(Якутия)стат
sakha.gks.ru